

göta studentkår

# Göta studentkårs verksamhetsplan 2025/26.





Typ av styrdokument: Verksamhetsplan  
Antagen av: Fullmäktige, 2025-04-12

# Göta studentkårs verksamhetsplan 2025/2026

## Förord

“Vi möjliggör en studietid att minnas och säkerställer en utbildning att vara stolt över.”  
- Göta studentkårs vision

Visionen är vägledande för samtliga delar av Göta studentkårs verksamhet och en central del av både det dagliga kårarbetet och utvecklingsarbetet för organisationen. Göta studentkårs fyraåriga verksamhetsstrategi (2024–2028) och respektive års verksamhetsplan är två kompletterande dokument som styr organisationens riktning och knyter visionen närmare organisationen. Medan verksamhetsstrategin omfattar övergripande fokusområden för Göta studentkår under de kommande åren så ämnar verksamhetsplanen att konkretisera och dela upp strategins olika områden över fyra år.

Verksamhetsåret 2025/26 är det andra året av fyra som arbetar efter den nuvarande verksamhetsstrategin. Målen i årets verksamhetsplan har valts ut med utgångspunkt i aktuella frågor och utvecklingsområden för organisationen, samt med en tydlig ambition om var Göta studentkår ska vara ett år från nu. Särskild hänsyn har tagits till studentkårens ekonomiska situation och vilka interna omstruktureringar som antingen redan genomförts eller som planeras att genomföras under kommande år. Vidare har arbetet med mål från verksamhetsplanen 2024/25 fortsatt prioriterats för att säkerställa att dessa fullföljs.

Årets verksamhetsplan har en koppling till det aktuella läget i organisationen, på Göteborgs universitet och i världen omkring oss. Verksamhetsplanen präglas i sin helhet av ett fokus på studentrepresentation, fysisk tillgänglighet, internationalisering, studentpolitik, kompetenshöjning för samtliga engagerade samt ökad legitimitet som studentkår. Målen ger en bredd i organisationens arbete och skapar en starkare och mer hållbar studentkår. Slutligen ger planen en tydlig riktning för hur Göta studentkårs interna organisation ska se ut framöver och vilka åtgärder som behöver vidtas för att säkra Göta studentkårs ekonomiska situation på lång sikt.

---

### Adress

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

### Kontakt

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

### Digitalt

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



## 1.1. Kunskapsöverföring inom organisationen

En grundläggande faktor för en hållbar organisation är tydliga rutiner för kunskapsöverföring. Genom kontinuerlig kunskapsöverföring till alla engagerade inom organisationen möjliggörs en större insyn i verksamheten och tröskeln för engagemang blir lägre.

### 1.1.1. Etablera rutiner för en strukturerad överlämning till engagerade på alla nivåer inom organisationen

För att säkerställa kontinuitet, kvalitet och långsiktig utveckling inom Göta studentkår ska tydliga och hållbara rutiner för överlämning skapas för samtliga engagerade.

Det ska vara möjligt att engagera sig i Göta studentkår utan att ha tidigare erfarenhet av organisationen. För att detta ska vara genomförbart i praktiken ska Göta studentkår erbjuda målgruppsanpassad överlämning till samtliga engagerade inom studentkåren. Då organisationen har en väletablerad rutin för överlämning till heltidsengagerade är nästa steg att implementera överlämningsrutiner för fler uppdrag.

Under verksamhetsåret 2024/25 påbörjades arbetet med att ta fram en grundstruktur och rutin för överlämning till fullmäktigeledamöter, talmanspresidium och sektionsstyrelser. Under verksamhetsåret 2025/26 ämnas arbetet utvecklas samtidigt som fler uppdrag inom Göta studentkår inkluderas i överlämningsarbetet.

Göta studentkår ska vara en organisation nära engagemanget. Överlämningsarbetet har som mål att öka kunskapen om organisationen och möjligheten att engagera sig. Förhoppningen är att arbetet skapar incitament för både nytt och fortsatt engagemang som på sikt leder till en starkare, tryggare och mer hållbar organisation.

### 1.1.2. Stärka heltidsengagerades kompetens kring ledarskap och konflikthantering

Göta studentkår ska vara en organisation där engagemang är hållbart och kompetensförsörjande. De som engagerar sig i studentkåren ska kunna vara engagerade på ett sätt som ger mer än vad det tar, både långsiktigt och kortsiktigt.

Som heltidsengagerad arbetar man med en stor variation av människor och grupper. Vid flertalet fall är man som heltidare i någon form dessutom ledare för en grupp. Ett bra ledarskap är därför viktigt för att stärka studentkårens verksamhet och för att vara en bra ledare behöver en förtroendevald känna sig kompetent i sin roll. För att stärka

---

#### Adress

Götabergrsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### Kontakt

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### Digitalt

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



heltidsengagerade i sina uppdrag behöver vi höja kompetensen inom områdena konflikthantering och ledarskap.

Som heltidare kommer man i kontakt med en bred grupp av människor och således finns ett behov av att kunna konflikthantera. Göta studentkårs verksamhet omfattar många områden där konflikter och behov av ledarskap kan förekomma. Det är av stor vikt att vid händelse av konflikt känna sig väl förberedd i relation till sitt uppdrag för att på bästa sätt komma vidare i arbetet. Kompetenser inom ledarskap och konflikthantering är således viktiga kunskaper att besitta för att bättre kunna genomföra sitt uppdrag inom Göta studentkår på ett hållbart såväl som tryggt sätt.

## 1.2. Stöd för ideellt engagerade

En viktig del av ett hållbart engagemang är kontinuerlig stöttning för ideellt engagerade inom organisationen. Göta Studentkår ska säkerställa att alla får de förutsättningar och det stöd de behöver för att kunna skapa och upprätthålla ett hållbart engagemang.

### 1.2.2. Utveckla det stöd som erbjuds till samtliga föreningar och kommittéer för att de ska kunna bedriva sin verksamhet

Ett levande föreningsliv ska vara en central del av upplevelsen att vara student vid Göteborgs universitetet. Göta studentkårs föreningar och kommittéer utgör en oerhört viktig del av studentkårens verksamhet och därmed ska det kontinuerligt ses över hur organisationen kan stötta deras verksamhet på bästa sätt.

Det här målet handlar om att arbeta aktivt för att utveckla och anpassa stödet till föreningar och kommittéer för att skapa bästa möjliga förutsättningar för dem att bedriva sin verksamhet. Vidare syftar målet till att specifikt belysa organisationskulturen i våra föreningar och kommittéer och därmed ge dem verktyg för att få förståelse för vad organisationskultur är och hur det påverkar engagemanget.

Målet har även ett övergripande fokus på det hållbara engagemanget bland ideellt engagerade. För att säkerställa att engagemanget inom våra föreningar och kommittéer är hållbart ska Göta studentkår därmed arbeta förebyggande för att minska risken att det skapas en kultur där engagemang är betungande snarare än givande.

Arbetet med att uppfylla målet ska utgå från föreningars och kommittéers egna önskemål och ämnar både att stärka deras egen verksamhet samt relationen till Göta studentkår.

---

#### Adress

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### Kontakt

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### Digitalt

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



## 2.1. Förutsättningar för studentinflytande och utbildningsbevakning

För att stärka studenters möjlighet att påverka sin utbildning och studietid behöver Göta studentkår arbeta strategiskt med utbildningsbevakning och studentinflytande. Genom etablerade rutiner kan Göta studentkår synliggöra och utveckla arbetet med student- och utbildningsfrågor. Vidare är det väsentligt att skapa goda förutsättningar för att inkludera våra representerade studenter.

### 2.1.4. Uppmärksamma och utveckla arbetet med utbildningsbevakningsfrågor

För att Göta studentkår ska kunna bedriva kvalitativ utbildningsbevakning är förutsättningen att arbetet kontinuerligt utvecklas och uppmärksammas. Som en central del av Göta studentkårs uppdrag är det viktigt att säkerställa att studenterna har en stark röst i frågor som rör utbildningens kvalitet, genomförande och utveckling.

Genom att stärka kunskapen om utbildningsbevakningsfrågor bland våra representerade studenter ökar engagemanget i dessa frågor. För att utveckla arbetet med att nå ut till våra representerade studenter finns ett behov av att förbättra den externa kommunikationen. Då utbildningsbevakning är en stor del av Göta studentkårs vision bör detta synliggöras mer för våra studenter. Genom att informera om aktuella frågor och föra en god dialog, samt skapa en bättre förankring hos våra studenter, gör vi det möjligt att både lyfta vikten av utbildningsbevakning och inkludera studenterna i specifika frågor som berör dem.

### 2.1.5. Arbeta för att öka kännedomen om studentrepresentantsuppdrag för samtliga av våra representerade studenter

Göta studentkårs främsta uppdrag är att säkerställa att det finns studentrepresentanter närvarande när beredning sker eller beslut fattas som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Det är därmed av stor vikt att Göta studentkårs representerade studenter blir informerade om sina rättigheter och möjligheter till studentinflytande.

Genom att öka kännedomen om studentrepresentantsuppdrag stärker vi Göta studentkårs legitimitet, främjar studenters möjlighet till inflytande och driver frågor som är väl förankrade hos våra representerade studenter. Det är tillsammans med studentrepresentanter som en kvalitativ utbildningsbevakning bedrivs på Göteborgs

---

#### Adress

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### Kontakt

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### Digitalt

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



universitet via Göta studentkår. Genom att informera om studenters rätt till studentinflytande säkerhetsställer vi tillsammans en utbildning att vara stolt över.

### **2.1.6. Arbeta för att stärka medvetenheten hos Göteborgs universitets personal om vårt uppdrag och vår delaktighet i deras verksamhet**

Inför verksamhetsåret 2025/26 sker förändringar både inom Göteborgs universitet och Göta studentkår. Förändringarna sker till följd av sammanslagningen av Naturvetenskapliga fakulteten och IT-fakulteten samt bildandet av den nya doktorandkåren. I och med dessa förändringar är det av stor vikt att öka medvetenheten hos Göteborgs universitets personal om Göta studentkårs uppdrag och verksamhet.

Göteborgs universitets personal ska i samverkan med Göta studentkår informera studenter om innebörden av och möjligheten till studentinflytande. En aktiv dialog med universitetets personal stärker medvetenheten om hur Göta studentkår fungerar som en resurs för Göteborgs universitets utveckling och kvalitetssäkring, samt säkerställer att utbildningsfrågor hanteras med studenternas bästa i åtanke. Medvetenheten bör öka genom att universitetets personal får förståelse för hur Göta studentkår ser ut som organisation samt uppdraget gällande studentinflytande och utbildningsbevakning.

## **2.2. En studentkår för alla**

Göta studentkår är och ska alltid vara en studentkår för alla. Göta studentkår ska ständigt verka för att alla studenter, oavsett förutsättningar, får ut så mycket som möjligt av sin studietid. För att vara en tillgänglig organisation krävs det att vi både medvetandegör och arbetar inkluderande genom hela organisationen. Göta studentkårs arbete ska genomsyras av ett tillgänglighetsperspektiv.

### **2.2.3. Arbeta för att Göta studentkårs verksamhet i största möjliga mån bedrivs i tillgänglighetsanpassade lokaler**

Göta studentkår representerar en stor heterogen grupp av studenter, och ska vara en organisation för alla. Göta studentkår ska därmed aktivt arbeta för att vara en inkluderande och tillgänglig organisation. Verksamheten som Göta studentkår driver genomförs både i lokaler på Göteborgs universitet och i lokaler utanför universitetet. För att möjliggöra att samtliga representerade studenter ska kunna ta del av verksamheten är det viktigt att arbeta för att möten, event och arrangemang i största möjliga mån bedrivs i tillgänglighetsanpassade lokaler.

---

#### **Adress**

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### **Kontakt**

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### **Digitalt**

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



Genom att informera ansvariga för möten, event och arrangemang vid utbildningar såsom insparkskoordinators- och studentrepresentantsutbildningen kan man tillgodose att ett tillgänglighetsperspektiv implementeras i verksamheten. Vidare är det av relevans att informera sektionsstyrelser, kommittéer och föreningar då de arbetar mycket med planering och genomförande av olika typer av arrangemang.

#### **2.2.4. Driva frågan om tillgänglighetsanpassade lokaler på Göteborgs universitet**

Göta studentkår ska verka för att vara en inkluderande och tillgänglig organisation. Då en betydande del av studentkårens verksamhet bedrivs i lokaler på Göteborgs universitet är det viktigt att Göta studentkår arbetar för att säkerställa en inkluderande miljö för samtliga studenter som tar del av verksamheten. För att möjliggöra studenters delaktighet i såväl studentkårens som universitetets verksamhet är det därav avgörande att Göteborgs universitets lokaler är tillgängliga för alla studenter.

Arbetet med målet ska fokusera på att uppmärksamma och synliggöra tillgänglighetsperspektivet för Göteborgs universitet. För att möjliggöra detta skall Göta studentkår fokusera på att driva frågan i de forum Göteborgs universitet är representerade. Genom att lyfta vikten av ett tillgänglighetsperspektiv vid utbildning av studentrepresentanter kan perspektivet direkt synliggöras i samtliga organ Göta studentkår har studentrepresentanter i. Vidare kan frågan även drivas tillsammans med de andra studentkårerna i samarbetsorganet Göteborgs universitets studentkårer (GUS).

## **2.3. Internationalisering**

Internationalisering hänvisar till skapandet av premisser för internationell samverkan mellan olika aktörer. Göteborgs Universitet har flertalet internationella studenter som representeras av Göta studentkår. Studenter ska kunna delta i organisationens, såväl som universitetets, verksamhet oberoende av språkkunskaper.

#### **2.3.2. Tillse att Göta studentkårs styrdokument ska finnas tillgängliga på svenska och engelska**

Göta studentkår representerar ett stort antal studenter. Studentgruppen som Göta representerar omfattar svenska såväl som internationella studenter. För att kunna erbjuda en likvärdig möjlighet till engagemang samt transparens gentemot våra representerade studenter oavsett härkomst behöver informationen som studentkåren sprider finnas tillgänglig på både svenska och engelska.

---

#### **Adress**

Götabergrsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### **Kontakt**

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### **Digitalt**

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



Genom att tillhandahålla styrdokument på svenska och engelska ökar vi transparensen som organisation då fler kan ta del av studentkårens regler och struktur. Genom en ökad transparens kan vi även stärka studenters kännedom om exempelvis kårarbetet, påverkansarbetet och utbildningsbevakning. Det är därför viktigt att studentkårens verksamhet anpassas efter den målgrupp som organisationen har.

### **2.3.3. Möjliggöra att samtliga av Göta studentkårs utbildningar finns tillgängliga på svenska och engelska**

Göta studentkår ska aktivt arbeta med inkludering och att vara en studentkår för alla representerade studenter. Internationella studenter som vill engagera sig i studentkåren bidrar med perspektiv som är värdefulla för hela Göta studentkårs verksamhet. För att säkerställa att det finns lika möjligheter för internationella studenter att engagera sig krävs det att Göta studentkår tillser att samtliga av studentkårens utbildningar finns tillgängliga på engelska samt håller samma kvalitet som de svenska utbildningarna.

För att skapa förutsättningar att kunna engagera sig i alla delar av verksamheten för samtliga studenter är det av relevans att fokusera på de utbildningar som syftar till att upprätthålla och stötta engagemang. Genom att skapa engelskt material till studentrepresentants-, insparkskoordinators-, phadder- och styrelseutbildningar kan vi möjliggöra ett ökat engagemang och inkludering i studentkåren.

## **2.4. En stark studentröst**

Göta studentkår deltar i olika påverkansforum och samarbetsorgan för att driva studenters åsikter i aktuella frågor. Göta studentkår som studentpolitisk organisation vägleds av åsiktsdokumentet som baseras på studenternas åsikter. Det är därför viktigt att arbeta strategiskt för att involvera våra representerade studenter i arbetet med studentpolitik.

### **2.4.1. Skapa ett strategiskt och välgrundat arbetssätt för arbetet med opinionsbildning och studentpolitik**

Göta studentkår ska arbeta med opinionsbildning och studentpolitik. Göta studentkår representerar fyra av sju fakulteter vid Göteborgs universitet och är därmed Sveriges näst största studentkår. Göta studentkår som studentpolitisk organisation ska arbeta med opinionsbildning och vara synliga i arbetet med studentpolitik.

---

#### **Adress**

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### **Kontakt**

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### **Digitalt**

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



Genom ett påverkansarbete på kommunal, regional och nationell nivå har organisationen möjlighet att framföra studenters åsikter och ta plats i politiska debatter. För att möjliggöra ett aktivt arbete med detta är organisationen i behov av rutiner inom området. Rutiner gällande hur arbetet med opinionsbildning och studentpolitik ska genomföras möjliggör ett mer förankrat arbete med högre kvalitet. Vidare möjliggörs det även för fler engagerade studenter att involveras i arbetet.

### 3.1. Öka legitimiteten som studentkår

En demokratisk förening bygger på medlemmarnas inflytande. Genom ett ökat medlemsantal och ett mer representativt fullmäktige skapas förutsättningar för starkare demokratisk förankring. För att öka legitimiteten som studentkår är det viktigt att involvera medlemmarna i organisationens demokratiska processer.

#### 3.1.2. Öka antalet förnyade medlemskap

Göta studentkår är en ideell medlemsorganisation som bygger på engagemanget hos medlemmarna. Ett ökat medlemsantal skapar förutsättningar för en starkare demokratisk förankring och ökar studentkårens legitimitet för att driva studentfrågor samt utöva studentinflytande på Göteborgs universitet.

Då majoriteten av våra medlemmar består av nya studenter finns ett behov av att stärka arbetet med att öka antalet förnyade medlemskap. Därmed behövs ett arbete genomföras för att skapa ett mer attraktivt och relevant medlemskap för studenter under hela sin studietid. Vidare finns ett behov av att öka informationsspridningen till studenter som studerat under längre tid gällande värdet av att vara medlem i Göta studentkår

## Övriga fokusfrågor för organisationen

### Mål 1. Avveckla heltidarrollen Vice sektionsordförande vid Samhällsvetarsektionen

Förslaget att avveckla heltidarrollen Vice sektionsordförande på Samhällsvetarsektionen grundar sig i flera faktorer som syftar till att optimera både resurser och arbetssätt inom Göta studentkår. Från ett budgetperspektiv innebär avvecklingen en möjlighet att omfördela medel och använda dem mer effektivt inom andra områden av organisationen. Detta är särskilt relevant i en tid när det är viktigt att säkerställa att våra ekonomiska resurser används på ett hållbart och långsiktigt sätt.

---

#### Adress

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

#### Kontakt

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

#### Digitalt

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar



En annan aspekt är att det idag finns en upplevd orättvisa i att endast en sektion har en heltidare i rollen som Vice sektionsordförande. När alla sektioner arbetar efter liknande strukturer kan vi uppnå en mer sammanhängande och samordnad organisation, vilket i sin tur stärker studentkåren som helhet. Rekommendationen att avveckla rollen Vice sektionsordförande på Samhällsvetarsektionen lyftes även i den externa organisationsöversyn som genomfördes under perioden 2021–2023.

Organisationsöversynen uppmärksammade att förändrade strukturer och roller gör det möjligt att på ett effektivt sätt nyttja de relativt nya samordningsrollerna i heltidargruppen och därmed minska antalet heltidare på sektion.

Sammanfattningsvis kan organisationen genom att avveckla rollen skapa en mer kostnadseffektiv struktur som också stärker enheten och effektiviteten i studentkåren. Detta sker i linje med våra övergripande mål för organisationsutveckling och anpassning till nya behov och förutsättningar.

## **Mål 2. Arbeta för att det endast ska finnas en ordförande vid Natur- och Tekniksektionen efter verksamhetsåret 2025/26**

Att arbeta för att endast ha en ordförande vid Natur- och Tekniksektionen efter verksamhetsåret 2025/26 grundar sig i flertalet faktorer som syftar till att stärka och effektivisera både sektionen och Göta studentkår som helhet.

Genom att minska antalet heltidarroller skapas en organisationsstruktur bättre anpassad efter de ekonomiska förutsättningarna som studentkåren har. I och med sammanslagningen av Naturvetenskapliga fakulteten och IT-fakulteten och därmed motsvarande sektioner skapas utrymme för organisatoriska omstruktureringar. För att kunna genomföra sammanslagningen av sektionerna på ett så smidigt sätt som möjligt rekommenderas det att ha två sektionsordföranden vid Natur- och Tekniksektionen under verksamhetsåret 2025/26. Därefter föreslås det att avveckla en utav rollerna för att i slutändan ha en sektionsordförande likt strukturen på övriga sektioner.

Vidare är det ett bra tillfälle att genomföra denna förändring när Göta studentkår genomgår en större organisatorisk förändring. Genom att anpassa oss till förändringarna kan vi på ett smidigt sätt omorganisera och optimera arbetet för att möta framtida behov. Skapandet av en ny sektion ger oss även ett tillfälle att reflektera över hur vi strukturerar sektionerna och kårarbetet framöver.

---

### **Adress**

Götabergsgatan 17  
411 34 Göteborg

### **Kontakt**

031-708 44 40  
info@gota.gu.se

### **Digitalt**

gotastudentkar.se  
@gotastudentkar